

Bouwen aan een sterke, sociale samenleving!

Collectief waar mogelijk en individueel waar nodig

Begin met lezen



Inhoudsopgave

1. Inleiding, visie en missie	3
Visie Iedereen doet mee	3
Missie We doen het samen, voor elkaar	3
Van Jaarplan naar Meerjarenplan	3
2. Maatschappelijke opgaven	4
Kansrijk opgroeien	5
Op weg naar samenredzaamheid	6
Perspectief op (on)betaald werk	7
Zelfstandig thuis	9
3. Benadering/Werkwijze	10
Netwerkorganisatie	10
Cirkels vormen rondom maatschappelijke vraagstukken.	10
Werken vanuit Mijn Positieve Gezondheid: De paraplu boven ons werk	14
De Beweging is van Individueel naar Collectief.	15
4. Verdeling inzet middelen	17
De inzet vanuit de werkvelden verdeeld over de vier maatschappelijke opgaven.	18
Tot slot	19

1. Inleiding, visie en missie

Met het jaarplan 2024 stelt Welzijn Ermelo haar ambities en doelstellingen voor het komend jaar, waarbij de koers voor de komende drie jaar is vastgelegd in het Visiedocument 'Welzijn Ermelo vanaf 2022'.

"Een Ermelo waar voor iedereen een plek is".

"Welzijn Ermelo wil de samenredzaamheid van de inwoners vergroten en sociaal isolement voorkomen. Hiervoor is het nodig de sociale samenhang in de gemeente te vergroten. Dat doet Welzijn Ermelo door kansen én problemen te signaleren, nieuwe ontwikkelingen te initieëren, projecten te coördineren en hulp en ondersteuning te bieden. Welzijn Ermelo verbindt mensen en organisaties met elkaar en met hun directe sociale omgeving. Welzijn Ermelo is daarin de vanzelfsprekende partner in de buurt. Voor individuele inwoners, groepen inwoners en voor professionele organisaties. Welzijn Ermelo is zichtbaar, herkenbaar en benaderbaar voor iedereen.

Ons motto is: "Iedereen doet mee"

Visie Iedereen doet mee

Welzijn Ermelo inspireert en ondersteunt inwoners van Ermelo in het regie voeren over het eigen leven. Hierdoor draagt zij bij aan de vitaliteit van de samenleving, die plaats biedt aan iedereen en waarin iedereen kan meedoen.

Missie We doen het samen, voor elkaar

Welzijn Ermelo ziet het als haar taak de krachten in de samenleving zo te bundelen en te benutten dat deze

optimaal worden ingezet voor wie een steun in de rug nodig heeft.

Samen werken aan een sterke, sociale samenleving, waarin mensen zich met elkaar verbonden voelen en waarin zij tot hun recht komen.

Van Jaarplan naar Meerjarenplan

De maatschappelijke opgaven binnen de Ermelo'se samenleving vragen van Welzijn Ermelo een koersvast, helder en herkenbaar beleid.

Welzijn Ermelo heeft een centrale positie en coördinerende rol binnen het sociaal domein, die vraagt om een langere termijn visie. Vanaf 2023 wordt het beleid van de organisatie daarom doorontwikkeld vanuit de strategische visie vanuit het visiedocument 'Welzijn Ermelo vanaf 2022'.

Welzijn Ermelo werkt aan een meerjarenplan, meerjarenbegroting en jaarlijkse verantwoording (vanuit de vier maatschappelijke opgaven) in samenwerking met de gemeente. Het visiedocument van Welzijn Ermelo zal hierbij leidend zijn. We willen incidentele subsidies structureel krijgen voor jongerenwerk op school, jongerencoaching van A tot Zelf, ouderenwerk m.b.t. dementie en eenzaamheid, Steunpunt Financiën met het thema armoede, registratie en beleidsontwikkeling van de groeiende organisatie. Daarnaast willen we het opbouwwerk structureel gaan inzetten voor de wijken. Samenwerken met zorg en wonen, statushouders en wonen worden belangrijke thema's.

2. Maatschappelijke opgaven

Voor 2024 vertaalt Welzijn Ermelo de door de gemeenteraad geformuleerde maatschappelijke opgaven naar de uitvoering van de opgaven voor Welzijn Ermelo. Welzijn Ermelo doet dit vanuit de bovengenoemde visie.

Welzijn Ermelo zet in op vier maatschappelijke opgaven;

- Kansrijk opgroeien
- Op weg naar samenredzaamheid
- Perspectief op (on)betaald werk
- Zelfstandig thuis

Werkvelden Welzijn Ermelo:

- Jeugd- en jongerenwerk (10-25)
- Ouderenwerk
- Steunpunt Vrijwilligers
- Steunpunt Mantelzorg
- Steunpunt Financiën
- Algemeen Maatschappelijk werk
- Opbouwwerk/Buurt- en wijkwerk
- Inlopen/ontmoeting Huis van Ermelo, Baanveger, LOEV)
- (Ondersteuning) Activiteiten
- Maatjesprojecten, o.m. voor statushouders



2a. Speerpunten per opgave:

Jeugd- en jongerenwerk (10-25)

Kansrijk opgroeien

Speerpunten:

- **Uitbreiding Jongerenwerk: Jongerenwerk op school. (12- 18)**

Veel jongeren hebben te maken met psychische en sociale problemen, vaak ontstaan door de beperkte mogelijkheden die er in de coronatijd waren om elkaar te ontmoeten, naar school te gaan etc.

Het effect hiervan is ook in de na-coronatijd merkbaar; veel jongeren ervaren gevoelens van eenzaamheid.

Gelukkig geldt dit niet voor alle jongeren, maar voor veel jongeren is het belangrijk dat er extra aandacht voor ze is.

Welzijn Ermelo wil daarom haar inzet op Jongerenwerk op school voor leerlingen van Groevenbeek voortzetten en verder uitbouwen met als doel:

het versterken van de mentale weerbaarheid.

De jongerenwerker is aanwezig op school, leerlingen kunnen hier rechtstreeks terecht.

Dit geldt ook voor leerkrachten, schoolbegeleiders en ouders.

Daarnaast zal de samenwerking met Onderwijs, Centrum voor Jeugd & Gezin (CJG) en de buurtsportcoach geïntensiveerd worden door jongerenwerk op school.

- **Uitbreiding Jongerencoaching naar coaching van 10-16-jarigen.**

Welzijn Ermelo zet in op uitbreiding van Jongerencoaching van A tot Zelf (voor Jongeren van 16 tot 25 jaar).

Door Jongerencoaching eerder (preventie) in te zetten, vanaf de leeftijd van 10 jaar, wordt tijdig ingespeeld op opvoedings- en ontwikkelingsvragen binnen deze leeftijdsgroep.

Geschoolde en deskundige Jongerencoaches kunnen helpen bij het veilig en gelukkig opgroeien en biedt preventie en de mogelijkheid om zwaardere problemen te voorkomen.

Samen met het kind, de ouders/begeleiders en school wordt er vanuit de coachingsvraag een plan gemaakt, van waaruit gewerkt wordt aan het te bereiken doel. Dit doel kan variëren van het ontwikkelen van zelfvertrouwen, orde en structuur aanbrengen, tot het maken van vrienden en omgaan met leeftijdsgenootjes.

Coaching van kinderen in deze leeftijdsgroep vraagt andere kwaliteiten en randvoorwaarden, waarbij de ouders een grote verantwoordelijkheid hebben.

Welzijn Ermelo heeft de coördinatie van de Jongerencoaching daarom uitgebreid met 8 uur per week. Een tweede coördinator is hiervoor aangesteld.

Opbouwwerk, wijkondersteuner, leefbaarheidsteam met wonen

Op weg naar samenredzaamheid

Speerpunten:

- **LeefbaarheidsTeam in centrale positie**

Binnen het wijkgericht werken, werken we aan een verschuiving van de centrale positie, van Sociaal Team naar LeefbaarheidsTeam.

Een sterke en gezonde samenleving draagt bij aan het voorkomen, dan wel vroegtijdig oplossen van problemen (samenredzaamheid).

Door inwoners te ondersteunen in het opzetten en vormgeven van 'een sterk wijknetwerk', kan het LeefbaarheidsTeam hierin een belangrijke speler zijn. Sterke informele netwerken, waarbij de lead steeds komt te liggen bij inwonersinitiatieven, zoals Dorpendeal in Wijk West.

Het LeefbaarheidsTeam staat rechtstreeks met de inwoner in verbinding, als ook met maatschappelijke organisaties.

Als proactieve partij is Welzijn Ermelo de aanjager, coördinator en verbinder.

Welzijn Ermelo gaat hier nog sterker op inzetten, waarbij de uitgangspunten van Mijn Positieve Gezondheid leidend zijn.



Perspectief op (on)betaald werk

Speerpunten:

- **Integratie vluchtelingen en statushouders**

Rondom dit thema zet Welzijn Ermelo in op begeleiding van deze doelgroep met het Programma “Thuis in Ermelo”. Dit programma is ontwikkeld vanuit samenwerking tussen de kerken in Ermelo, vertegenwoordigd in het Diaconaal Platform Ermelo (DPE) en Welzijn Ermelo.

Het maatjesprogramma heeft als doel bij te dragen aan de sociale en maatschappelijke integratie van vluchtelingen en statushouders in de Ermelo’se gemeenschap.

Het is onderdeel van de cirkel rondom Inburgering, welke vorm wordt gegeven onder regie van de gemeente. Hoofdpartners zijn Meerinzicht (klantmanagers), Vluchtelingenwerk (maatjes maatschappelijke begeleiding) en Bibliotheek N.W. Veluwe (Taalhuis, taalmaatjes). Het programma is begin 2022 gestart en loopt tot half 2023.

Welzijn Ermelo en DPE zetten in op voortzetting van het maatjes project.

De gemeente heeft aangegeven het programma te willen verlengen voor een periode van vier jaar.

Naast dit maatjesprogramma heeft Welzijn Ermelo aandacht voor de problemen die zij signaleert bij deze doelgroep en andere inwoners van Ermelo met een niet-westerse achtergrond.

Zij zet hierbij in met activiteiten gericht op sociale activering, waar mogelijk inclusief met andere deelnemers.

Soms ook specifiek, zoals een beweegactiviteit voor vrouwen en het aanbieden van fietslessen.

Ook binnen de Financiële Dienstverlening zal er in 2024

extra aandacht komen voor de problemen die deze doelgroep ervaart.

Oekraïense vluchtelingen

Sinds 2022 worden er in Ermelo tussen de 80 - 100 Oekraïense vluchtelingen opgevangen.

Ze verblijven bij particulieren of in de gemeentelijke opvang en worden ondersteund door instanties en vrijwilligers van de kerken in Ermelo.

Het ziet er naar uit dat de Oekraïners langere tijd in Ermelo zullen verblijven en dat de crisisopvang verandert in langdurige opvang. Dit vraagt een andere manier van werken en daarom heeft Welzijn Ermelo twee casemanagers aangesteld die ondersteuning bieden aan Oekraïners en de vrijwilligers die betrokken zijn bij de opvang. Vragen van en rondom de Oekraïners doen zich voor op diverse terreinen zoals zorg, veiligheid, arbeid, inkomen, scholing en IND. De casemanagers zijn de schakel tussen de gemeente Ermelo, andere instanties zoals vluchtelingenwerk, de Oekraïners en de vrijwilligers die betrokken zijn bij de opvang.

Noodopvang in tijdelijk AZC.

Mogelijk komt er een tijdelijk AZC in Ermelo om (nood) opvang te bieden.

Wanneer deze plannen worden uitgevoerd, zal de aandacht van het casemanagement mogelijk hiernaar verschuiven.

- **Vrijwilligersacademie Ermelo**

Een sociale samenleving zonder vrijwilligers is ondenkbaar en de inzet van vrijwilligers is van onmisbaar maatschappelijke waarde.

Vrijwilligerswerk is er in alle vormen en soorten, variërend van inzet voor de vele sport- en cultuurverenigingen als voor de informele zorgorganisaties.

De maatschappelijke ontwikkelingen vragen steeds meer aan inzet en deskundigheid van vrijwilligers.

Vrijwilligers halen vaak veel voldoening uit hun werk, maar tegelijkertijd zien we ook dat de druk toeneemt en dat er steeds meer maatschappelijke taken bij vrijwilligers (organisaties) komen te liggen.

Met name zien we dit bij de informele zorg, waar zowel de omvang toeneemt, *denk alleen al aan de vijf miljoen mantelzorgers in ons land*, als ook de zwaarte. Meer en meer zal er de komende jaren een beroep worden gedaan op de informele zorg, simpelweg om de professionele zorg niet meer aan de toenemende vraag kan voldoen.

Welzijn Ermelo wil de komende jaren daarom stevig inzetten op het ondersteunen, scholen en begeleiden van zowel individuele vrijwilligers als de vrijwilligersorganisaties in Ermelo.

Hiervoor ontwikkelt Welzijn Ermelo de Vrijwilligersacademie Ermelo.

In 2023 is hiervoor een aanzet gegeven, o.m. door het loskoppelen van de Hulpdienst van het Steunpunt Vrijwilligerswerk. Hierdoor is ruimte gecreëerd om in 2024 de focus te kunnen leggen op de ontwikkeling van de Vrijwilligersacademie.

Zo wordt bijgedragen aan de toekomstbestendigheid van het Vrijwilligerswerk in Ermelo.

- **Programma's Sociale activering: Iedereen doet mee** Welzijn Ermelo ontwikkelt, samen met het lokale netwerk, programma's die bijdragen aan inclusie en waaraan iedereen kan meedoen. Het gaat hierbij om zowel Kunst & Cultuur als om Sport & Gezond Bewegen.

Kunst & Cultuur

Kunst en culturele activiteiten kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan het welzijn van mensen.

Welzijn Ermelo zet in om een programma te ontwikkelen, dat toegankelijk is voor iedereen in Ermelo.

De eerste stappen in de samenwerking met Cultuurstichting en het Pakhuis met betrekking tot jongeren zijn gezet.

Het doel is om in 2024 te komen met een breed programma, als aanvulling op het bestaande aanbod en dat aansluit bij de interesse en behoefte in Ermelo. De eerste aanzet hiervoor in relatie met wonen, Ubuntu en het LeefbaarheidsTeam is reeds gedaan.

Sport & Bewegen. Het belang van bewegen voor een gezond (en gelukkiger) leven is bekend.

Intensivering van de samenwerking tussen Interactie en Welzijn Ermelo.

Interactie is het Sportbedrijf in Ermelo dat binnen het Sociaal Domein de opdracht heeft het stimuleren van sport, bewegen en een gezonde leefstijl.

Ook Welzijn Ermelo zet van oudsher in op het stimuleren en ondersteunen van een vitaal leven.

Zij doet dit middels activiteiten voor specifieke doelgroepen, zoals participatie in het programma:

- Leefstijl programma Jeugd, straatvoetbaltoernooi
- Beweegactiviteiten voor vrouwen (vanuit andere culturen)
- Uitleen duofiets

Twee duofietsen met trapondersteuning zijn in 2023 aangeschaft en worden door WE tegen een kleine vergoeding uitgeleend aan inwoners die minder mobiel zijn. Zij kunnen samen met iemand uit hun netwerk hier gebruik van maken. Voor inwoners die zelf niemand in hun netwerk hebben, kan WE een fietsmaatje zoeken.

- Beweegactiviteiten voor ouderen: WE biedt rond de 10 verschillende activiteiten, zowel voor vitale en minder vitale ouderen.
- Valpreventie: het ontwikkelen en samen aanbieden van trainingen valpreventie is een mooi voorbeeld van samenwerking tussen Interactie en Welzijn Ermelo. Dit programma is in ontwikkeling.

De komende jaren willen we de samenwerking met Interactie verder intensiveren door bekendheid te geven aan elkaars activiteiten en deze aan elkaar te verbinden, bijvoorbeeld via gezamenlijke PR en een link naar elkaars websites.

Daarnaast wordt ingezet op het samen ontwikkelen van nieuwe beweegprogramma's en activiteiten.



Zelfstandig thuis

Speerpunten:

- **Mantelzorg**

Bijna een op de drie Nederlanders biedt mantelzorg. Meer inzet op ondersteuning van de mantelzorgers is een belangrijke pijler binnen de vrijwillige inzet en informele zorg. Welzijn Ermelo zet daarom nog meer in op het versterken en ondersteunen van het eigen netwerk. De steeds meer toenemende druk op zowel de eigen omgeving als de professionele zorg vraagt om nauwe samenwerken en nieuwe initiatieven op het gebied van wonen en zorg.

Welzijn Ermelo heeft een centrale rol in het verbinden van het voorveld en afschalen van de zorg.

Dit doet zij door het samenbrengen van de informele zorgpartijen binnen het Platform Informele zorg Ermelo.

- **Dementie**

In 2023 is de werkgroep Dementie Vriendelijk Ermelo gestart. Welzijn Ermelo wil samen met de deelnemende partners van de werkgroep Alzheimer Nederland, Alzheimer Trefpunt, Praktijkondersteuning Huisartsen werken aan de ontwikkeling en uitvoering van gezamenlijk beleid.

Twee initiatieven van de werkgroep die Welzijn Ermelo in 2024 wil realiseren:

- De inzet van dementie- welzijnscoaches op basis van Positieve Gezondheid/Welzijn op recept. (gelden hiervoor komen mogelijk per 1-1-2024 beschikbaar van Gala- middelen)
- Het opzetten van een eventuele Geheugensteunpunt Ermelo, waar inwoners terecht kunnen voor informatie, met vragen en voor ondersteuning.

Welzijn Ermelo meent dat dit Steunpunt goed past binnen de dienstverlening van haar organisatie en wil het daarom graag positioneren binnen Welzijn Ermelo.

3. Benadering/ Werkwijze

WE werkt vanuit de uitgangspunten, beschreven in het visiedocument 'Welzijn Ermelo vanaf 2022'. Dit document bevat het DNA van de organisatie, het zit in onze haarvaten, we ademen het als het ware uit in al ons werk, zowel in grote als in kleine initiatieven. We worden er door gedreven en zijn erop aanspreekbaar. Wat is dit DNA dan?

We doen het samen en voor elkaar!

- We zijn een netwerkorganisatie
- We vormen cirkels rondom maatschappelijke vraagstukken, met accent op de nulde lijn, in relatie tot de eerste en tweede lijn
- WE werken vanuit het gedachtegoed van Mijn Positieve Gezondheid, zetten in op herstel van balans draagkracht en draaglast
- De beweging is van individuele voorzieningen naar collectieve inzet

Netwerkorganisatie

Welzijn Ermelo is integraal georganiseerd; zichtbaar in

- De samenwerking met meerdere vrijwilligers (organisaties) en professionele organisaties
- Sociaal team
- Leefbaarheidsteam
- Huisvesting samen met anderen (Huis van Ermelo, GGZ, huisartsen, kerken, wijkgebouwen zoals de Vleugel, Montana)
- Optimale bedrijfsvoering (PR en communicatie, ICT, P&O, beleidsontwikkeling)

Als proactieve partij is Welzijn Ermelo de aanjager, coördinator en verbinder.

Zij staat zowel rechtstreeks met de inwoner in verbinding als met maatschappelijke organisaties.

Er is een sterke verbinding met onze kernpartners:

Meerinzicht, Centrum voor Jeugd en Gezin, Sportbedrijf Interactie en Bibliotheek Noordwest Veluwe.

Uitgangspunt hierbij is dat we met iedereen die actief is binnen het Sociaal Domein, in contact staan.

Welzijn Ermelo werkt nauw samen met vele andere partijen zoals het Diaconaal Platform, formele en informele zorg-organisaties en Vluchtelingenwerk.

Versterking samenwerking met Diaconaal Platform Ermelo (DPE)

Het Diaconaal Platform Ermelo (DPE) vertegenwoordigt de kerken in Ermelo. Het DPE bundelt de maatschappelijke kracht van inwoners die zich inzetten binnen de Ermelo'se gemeenschap.

Voor de gemeente is zij een belangrijke gesprekspartner, vertegenwoordigd in de Adviesraad Sociaal Domein.

Het DPE is actief op veel dezelfde gebieden in het Sociaal Domein, waar ook Welzijn Ermelo zich inzet, zoals armoede/schulden, nieuwkomers, ontmoeting, eenzaamheid/ouderen, hulpdiensten en duurzaamheid. Welzijn Ermelo en het DPE hebben de wens uitgesproken de vele aanknopingspunten samen op te pakken en de komende jaren met elkaar op te trekken in de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Te denken valt aan de thema's Armoede en Statushouders.

Met een aantal organisaties is de samenwerking structureel en verankerd in afspraken, met name bij de hieronder genoemde cirkels.

Met anderen situationeel, op basis van wat zich aandient en aandacht vraagt.

Beiden zijn belangrijk:

Structurele samenwerking; omdat zij gedegen is en vaste dienstverlening tot stand brengt/biedt.

Situationele samenwerking; omdat zij snel inspeelt op ontwikkelingen en die partijen bij elkaar brengt, die daar het beste in kunnen acteren.

Cirkels vormen rondom maatschappelijke vraagstukken.

Veel van de maatschappelijke vraagstukken binnen bovengenoemde opgaven worden door Welzijn Ermelo benaderd door het denken vanuit cirkels:

Welzijn Ermelo stelt hierbij steeds de vraag; welke partijen hebben we bij dit vraagstuk nodig?

Welzijn Ermelo heeft hierin de rol van initiator en brengt de relevante partijen bij elkaar.

Met deze partijen in het maatschappelijk voorveld, vormt Welzijn Ermelo stevige cirkels rondom maatschappelijke vraagstukken.

Het doel hierbij is om gezamenlijk tot een sluitende ketenaanpak te komen. Door in te zetten op preventie en vroegsignalering, kunnen problemen van inwoners zo in een vroeg stadium worden onderkend, opgepakt, opgelost of tijdig doorverwezen/opgeschaald naar meer specialistische hulp.

Doel is inwoners snelle en adequate hulp te bieden zodat zwaardere problemen worden voorkomen.

Belangrijke vraagstukken waar cirkels om gevormd worden, zijn:

- Armoede-bestaanszekerheid
- Integratie vluchtelingen en statushouders
- Samen ouder worden: cirkel rondom dementie

Cirkel Armoede-bestaanszekerheid

Hoofdpartners



Stuurgroep Financiële Dienstverlening (FD)

De financiële Dienstverlening wordt aangestuurd door de stuurgroep FD.

De directeur-bestuurder van Welzijn Ermelo is de voorzitter van de stuurgroep. De gemeente is de ondersteuner van de stuurgroep.

Het Financieel Steunpunt is de centrale voordeur van de Financiële Dienstverlening in Ermelo.

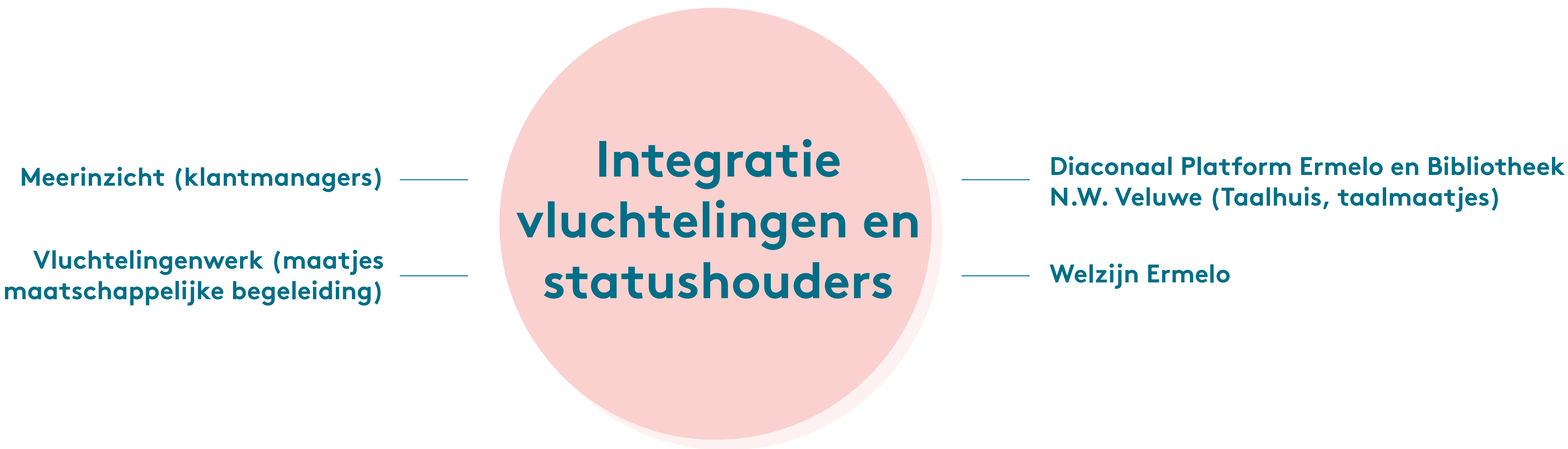
Welzijn Ermelo heeft hierin de coördinerende taak en levert een:

- Coördinator Financiële Dienstverlening
- Maatschappelijk werker (in het kader van project vroegsignalering schulden, w.o. huurachterstanden-project met Uwoon)
- Jongerenwerker (aanvragen in het kader van Kindpakket)

In 2024 zal er ook gezocht worden naar Verbreding/doorontwikkeling (verbinding met o.a. stichting de Beurs van Ermelo (Kledingbank) /en de Voedselbank)

Cirkel Inburgering

Hoofdpartners



Rondom het thema integratie vluchtelingen en statushouders zet Welzijn Ermelo in op begeleiding van deze doelgroep met het Programma “Thuis in Ermelo”.
(hierboven beschreven onder speerpunten Perspectief op (onbetaald) werk).
Het is onderdeel van de cirkel rondom Inburgering, welke vorm wordt gegeven onder regie van de gemeente. Verbinding is hier ook met de opvang en begeleiding van Oekraïense vluchtelingen, o.a. met de hiervoor aangestelde casemanagers. *Zij zijn de schakel tussen de gemeente*

Ermelo, andere instanties zoals vluchtelingenwerk, de Oekraïners en de vrijwilligers die betrokken zijn bij de opvang
(hierboven beschreven onder speerpunten Perspectief op (onbetaald) werk).

Mogelijk komt er een tijdelijk AZC in Ermelo om (nood) opvang te bieden.
Wanneer deze plannen worden uitgevoerd, zal de aandacht van het casemanagement mogelijk hiernaar verschuiven.

Cirkel Dementie

Belangrijke partners



Dementie is zowel een omvangrijk als een belangrijk maatschappelijk vraagstuk, mede door de verwachte toename in de komende jaren. Gelukkig zijn er zijn veel initiatieven rondom dementie. Zowel vanuit de professionele zorgpartijen als ook vanuit informele hoek. Welzijn Ermelo werkt aan het samenbrengen hiervan om zo een cirkel rondom dementie te maken. Hiertoe heeft zij de werkgroep Dementie gevormd, met daarin als belangrijkste partners;

Alzheimer Nederland, Alzheimer Trefpunt, de Gemeente, Zorggroep Noord- West Veluwe, Praktijkondersteuning Huisartsen. Welzijn Ermelo heeft hierin de coördinerende rol en voortrekkersrol. Welzijn Ermelo is vertegenwoordigd in de werkgroep met de ouderenadviseur/mantelzorgconsulent en de directeur- bestuurder. Doel is het ontwikkelen en uitvoeren van gezamenlijk beleid in het voorveld (*zie verder onder speerpunten Zelfstandig Thuis*).

Werken vanuit Mijn Positieve Gezondheid: De paraplu boven ons werk

Welzijn Ermelo werkt vanuit de principes van Mijn Positieve Gezondheid. Hierin staat de mens centraal in al zijn/haar levensgebieden.

Welzijn op recept

Dit sluit goed aan bij de beweging van het Medische Model naar een meer bredere benadering.

Het is een beweging, die de laatste jaren meer aandacht heeft gekregen, zowel in het medische als het sociale domein. De gemeente Ermelo draagt deze visie uit. Welzijn Ermelo investeert in het versterken van de verbinding tussen beide domeinen.

Werkgroep Positief Samenwerken.

Deze werkgroep en komende Stuurgroep onder voorzitterschap van de directeur-bestuurder van Welzijn Ermelo, is ontstaan vanuit de netwerkbijeenkomst van afgelopen jaar over Positief Samenwerken.

In deze werkgroep zijn naast Welzijn Ermelo vertegenwoordigd:

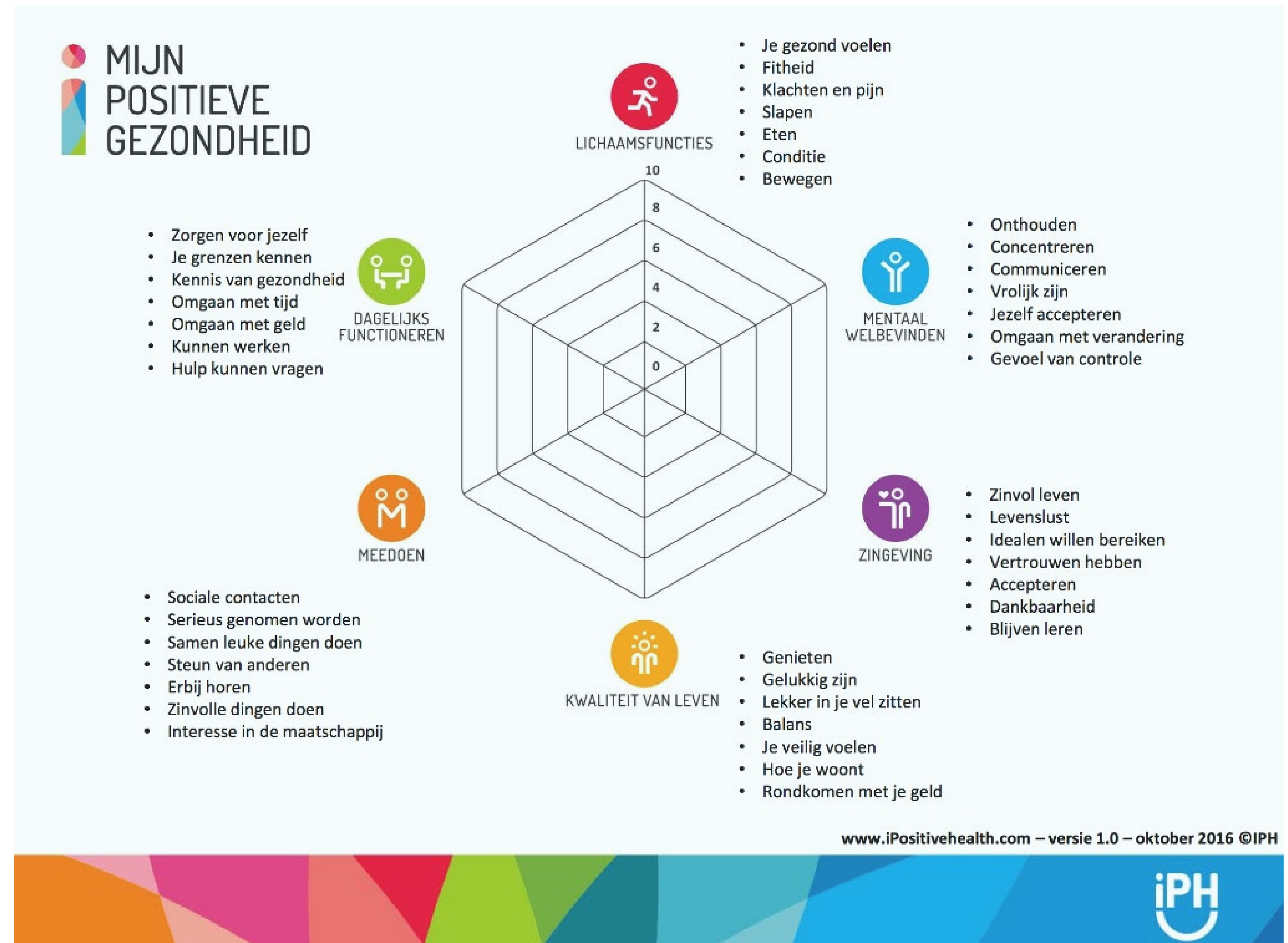
Procesbegeleider Positieve Gezondheid Ermelo-West, praktijkondersteuner huisartsen; wijkmanager huisartsenzorg Harderwijk, Ermelo & Putten en de gemeente Ermelo.

De werkgroep onderhoudt contacten met het 1e en 2e lijns netwerk en vertegenwoordiging van inwoners, w.o. Dorpendeal. Ze organiseert Ermelo-brede bijeenkomsten over Positieve Gezondheid. De werkgroep is in de vooravond van een doorontwikkeling naar een Stuurgroep, waaraan GGZ ook deel zal nemen.

Trainingen Positieve Gezondheid.

Twee medewerkers van Welzijn Ermelo bieden trainingen Positieve Gezondheid, onder meer bij inwoners bijeenkomsten.

De focus hierbij ligt op het betrekken van de inwoners,



ervaringsdeskundigen en inwonersorganisaties.

Door hen kennis te laten maken met de principes van Positieve Gezondheid en hun input en ervaringen mee te nemen bij het toepassen van deze benadering.

Een voorbeeld hiervan zijn de bijeenkomsten over Positieve Gezondheid in Wijk West, in het kader van de Dorpendeal.

De Beweging is van Individueel naar Collectief.

Eén van de kernwaarden van Welzijn is het werken vanuit de collectieve benadering; de keuze en denkwijze hierbij: collectief waar mogelijk en individueel waar nodig. Dit maakt Welzijn Ermelo onderscheidend van andere dienstverleners, die individueel (veelal op basis van indicaties) werken.

Kracht hierbij is haar grote bereik, de verscheidenheid aan diensten en activiteiten en de omvang van vrijwillige inzet van circa 300 vrijwilligers t.o.v. 30 medewerkers. Welzijn Ermelo richt zich hierbij op alle leefgebieden.

Voor Welzijn Ermelo betekent deze inzet op collectief:

Ontmoeting en activiteiten

- Het begint met de ontmoeting.

Welzijn Ermelo heeft drie hoofdaccommodaties, waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten en gezamenlijk activiteiten kunnen ondernemen:

LOEV – voor Jongeren

De Inloop in het Huis van Ermelo – voor volwassenen en ouderen, met specifieke aandacht voor sociale activering

De Baanveger- voor volwassen en ouderen, met specifieke aandacht voor vragen van ouderen.

Ontmoeten- sociale contacten- meedoen – terecht kunnen met vragen, zijn hierin trefwoorden.

De accommodaties dragen bij aan het tegengaan van eenzaamheid.

Groepswerk

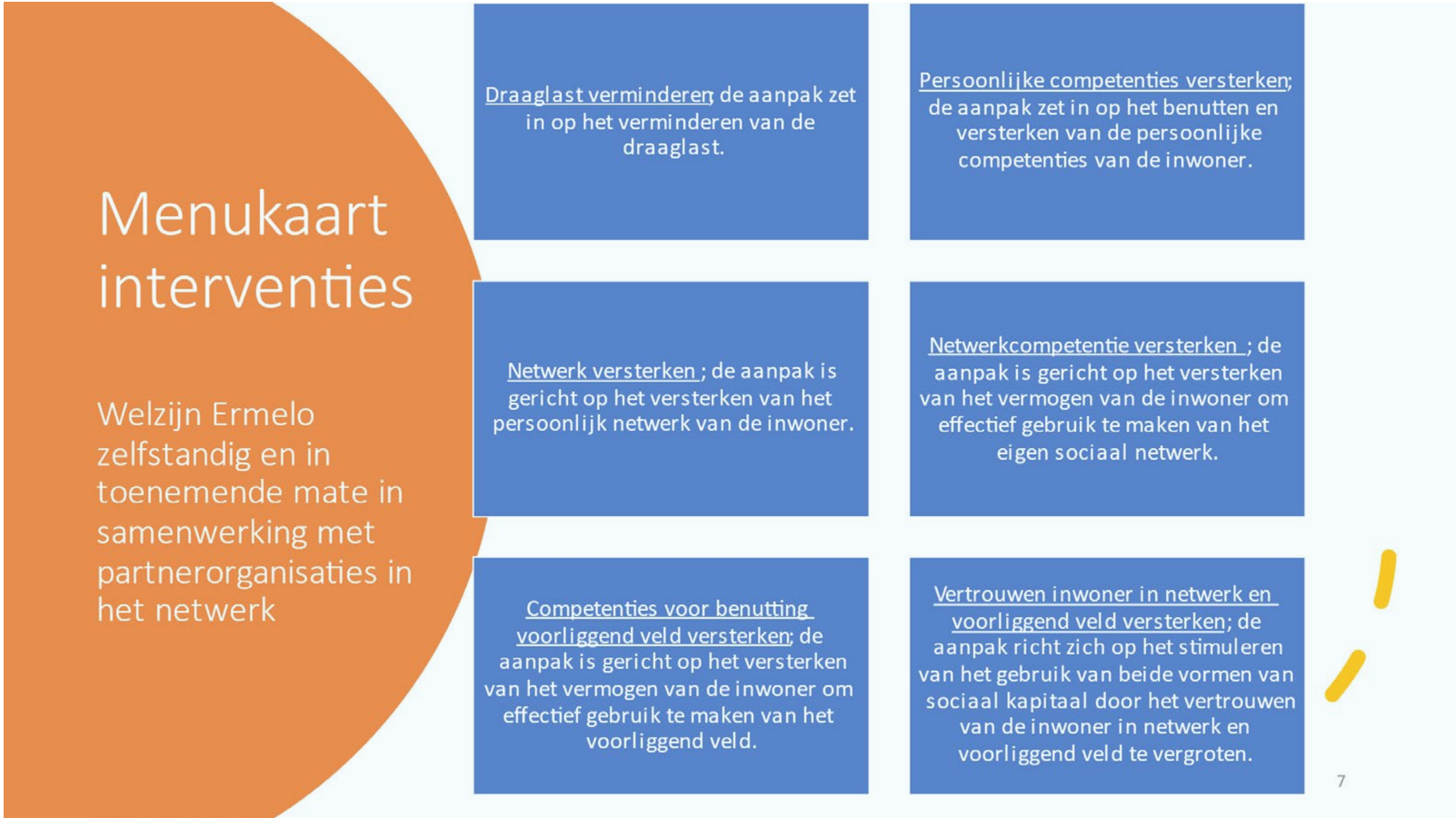
Mensen bij elkaar brengen rondom voor hen belangrijke thema's en vraagstukken.

Gezien worden, aandacht voor elkaars verhaal en het delen van ervaringen helpt om verder te komen.

Een belangrijke randvoorwaarde hierbij is dat dit gebeurt binnen een veilige setting en met deskundige begeleiding.

Welzijn Ermelo werkt dan ook samen met deskundigen, die geschoold zijn in het begeleiden van groepsprocessen en thema's in relatie tot zingevingsvragen.

Groepswerk kenmerkt zich door



herstelgerichte benadering, waarbij er vaak een rol is voor ervaringsdeskundigen.

Onder groepswerk valt: meidenwerk, gespreksgroep voor mannen over bepaalde thema's, gespreksgroepen voor vrouwen over bepaalde thema's, assertiviteitsgroepen, dialoogtafels over thema's, etc.

Aan elke (gespreks) groep is een maatschappelijk werker/ sociaal werker verbonden.

Een voorbeeld van één van de activiteiten in dit kader is "BuitenBeentjes".

De deelnemers aan deze groep zijn mantelzorgers die wekelijks met elkaar wandelen en met elkaar in gesprek zijn. Vaak ontstaan hierdoor waardevolle, soms blijvende contacten tussen deelnemers. De groep wordt begeleid door een wandelcoach en er is contact met de mantelzorgondersteuner.

Iedereen doet mee

Meedoen is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Om mee te doen is een goede balans nodig tussen draaglast en draagkracht.

Welzijn Ermelo helpt waar nodig, om deze balans te herstellen.

De methodiek van Herstelgericht werken heeft hierin een belangrijke plaats. Het is de kern van Ubuntu, maar ook van sociaal werk.

Hierbij wordt ook gewerkt met netwerk/familieopstelling.

Welzijn Ermelo plaatst haar werk voortdurend in het perspectief van het **vergroten van de draagkracht** van inwoners vanuit de zienswijze van 'Mijn Positieve Gezondheid' en de bijbehorende methodiek. Hiermee draagt Welzijn Ermelo bij aan de zelfredzaamheid, maatschappelijke participatie en het welbevinden van de inwoners van Ermelo. Welzijn Ermelo is hierin

onderscheidend van andere organisaties, omdat de invalshoek primair ligt in het vergroten en het benutten van het **oplossend vermogen** in de samenleving en van mensen zelf. Voortdurend is Welzijn Ermelo op zoek naar de krachten van mensen in buurten en netwerken. De inzet is dienend aan initiatieven van inwoners en plannen die inwoners zelf maken. Dit maakt professionele inzet niet overbodig, maar juist aanvullend op de al aanwezige krachten van de inwoners in buurten en wijken.

Collectief waar het kan, maatwerk waar nodig

Het begint met een vraag; vanuit de individuele vraag wordt samen met de inwoner gekeken naar het antwoord dat hier het beste bij past.

Dat kan naast het groepsgerichte aanbod aan activiteiten, trainingen en bijeenkomsten, ook steun zijn op individueel niveau. Dat kan zijn door het bieden van informatie en advies, persoonlijke ondersteuning bij problemen of persoonlijke vraagstukken. Denk aan individuele gesprekken zoals met maatschappelijk werk, ouderenadvies, jongerencoaching en soms ook praktische hulp/ondersteuning. (b.v. via de Hulpdienst WE, of toeleiding naar andere informele zorg in Ermelo, b.v. de Nederlandse Patiënten Vereniging).

Ook maatjesprojecten kunnen hierin een belangrijke bijdrage leveren.

**Een maatje om mee te doen helpt om erbij horen.
Het voorkomt sociaal isolement en helpt om
eenzaamheid te verminderen.**

Welzijn Ermelo zet in op drie Maatjesprojecten:

Ermelo'se Maatjes - samen iets ondernemen vanuit persoonlijk contact.

Centraal staat de sociale ontmoeting en het samen iets doen.

Het Maatjesproject helpt mensen uit hun sociale isolement en voorkomt eenzaamheid.

ANWB AutoMaatje Ermelo - sociaal vervoer van en voor inwoners.

Bij ANWB AutoMaatje vervoeren plaatsgenoten met hun eigen auto minder mobiele mensen die niet meer zelf voor vervoer kunnen zorgen of lastig van de bestaande vervoersdiensten gebruik kunnen maken. Door ANWB AutoMaatje Ermelo toe te voegen aan het bestaande plaatselijke vervoersnetwerk, kunnen ook de minder mobiele mensen weer deel uit gaan maken van het sociale en maatschappelijke leven.

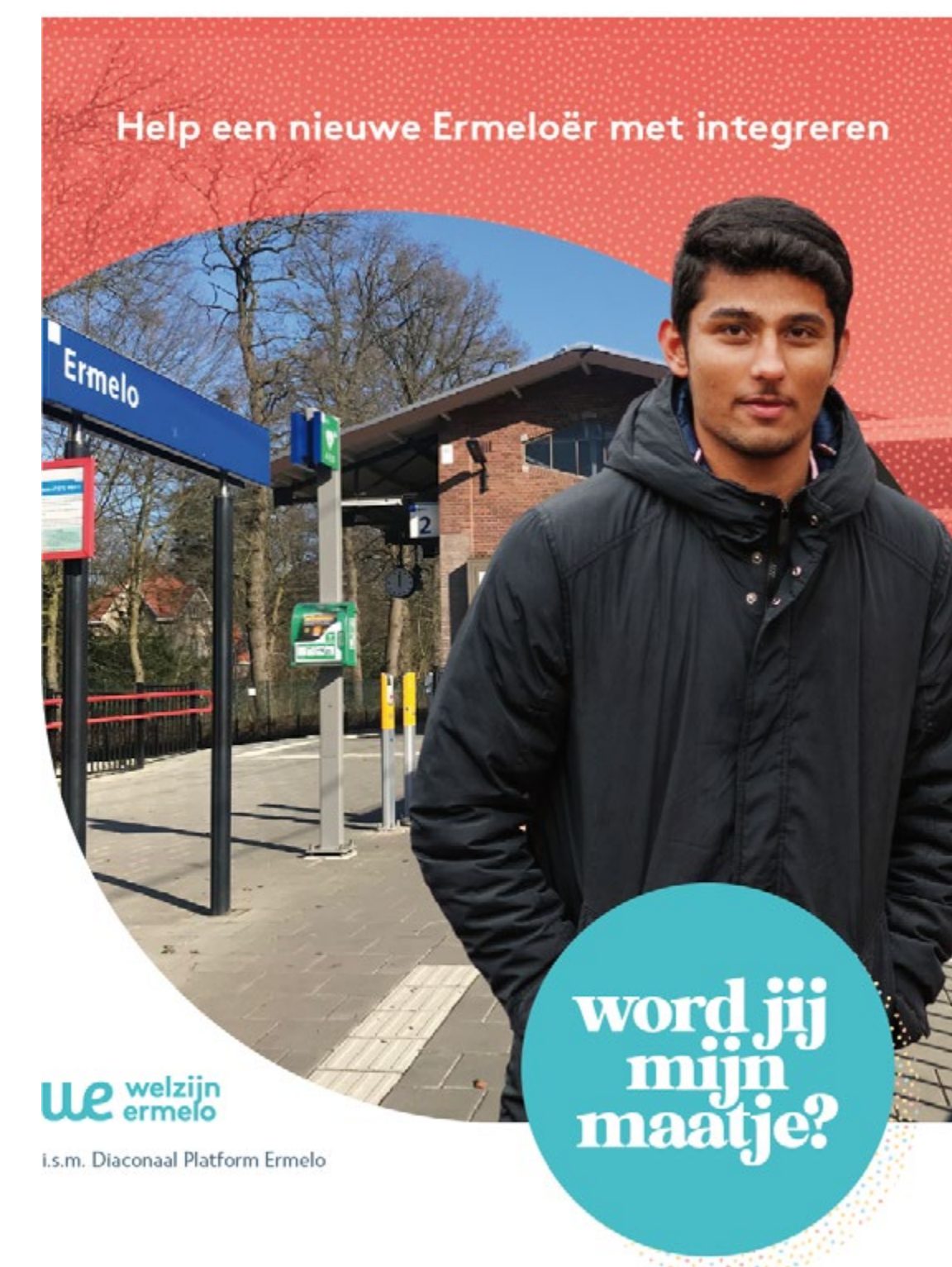
Thuis in Ermelo - programma ontwikkeld i.s.m. de kerken, vertegenwoordigd in het Diaconaal Platform Ermelo (DPE).

- De kerken leveren de maatjes
- WE verzorgt de coördinatie en begeleiding van de matches.

Sociale maatjes voor statushouders ter bevordering van de integratie in de Ermelo'se samenleving.



ANWB AutoMaatje



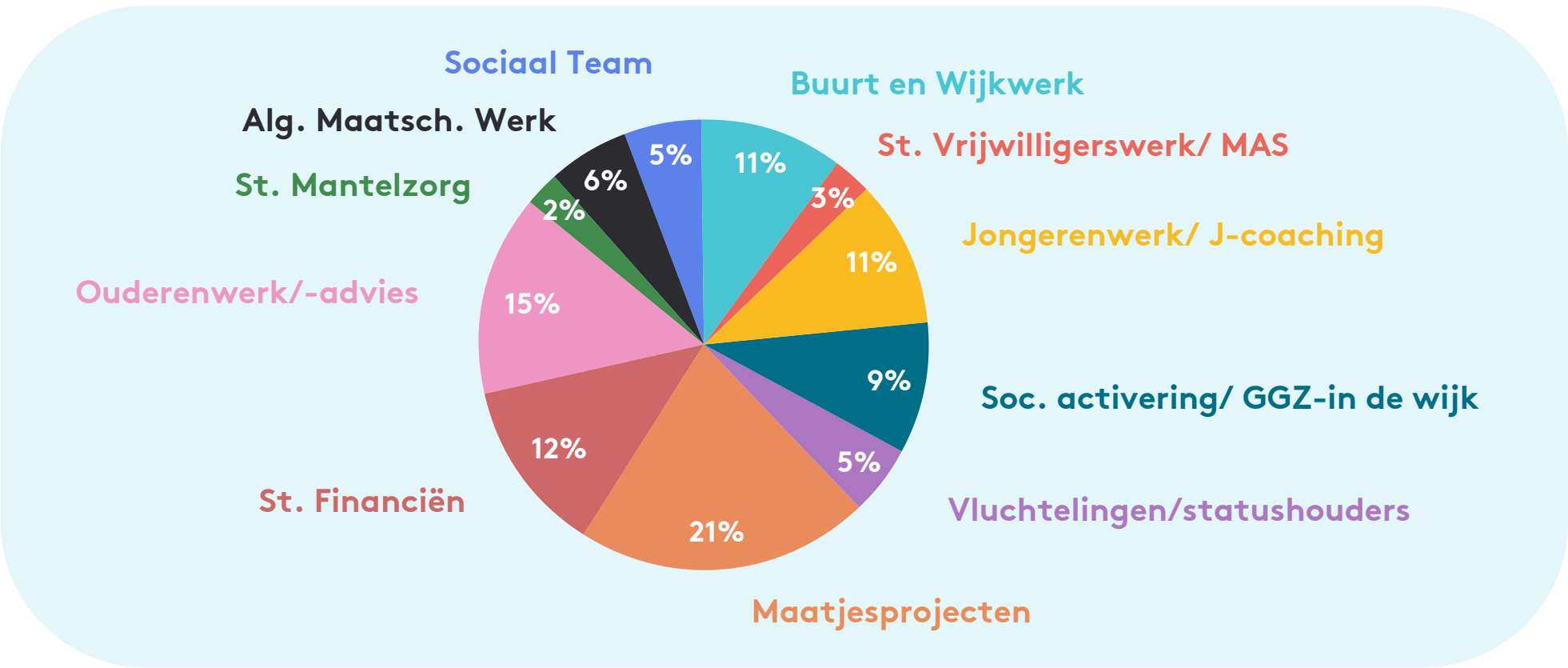
meld je aan als vrijwilliger op welzijnermelo.nl

4. Verdeling inzet middelen

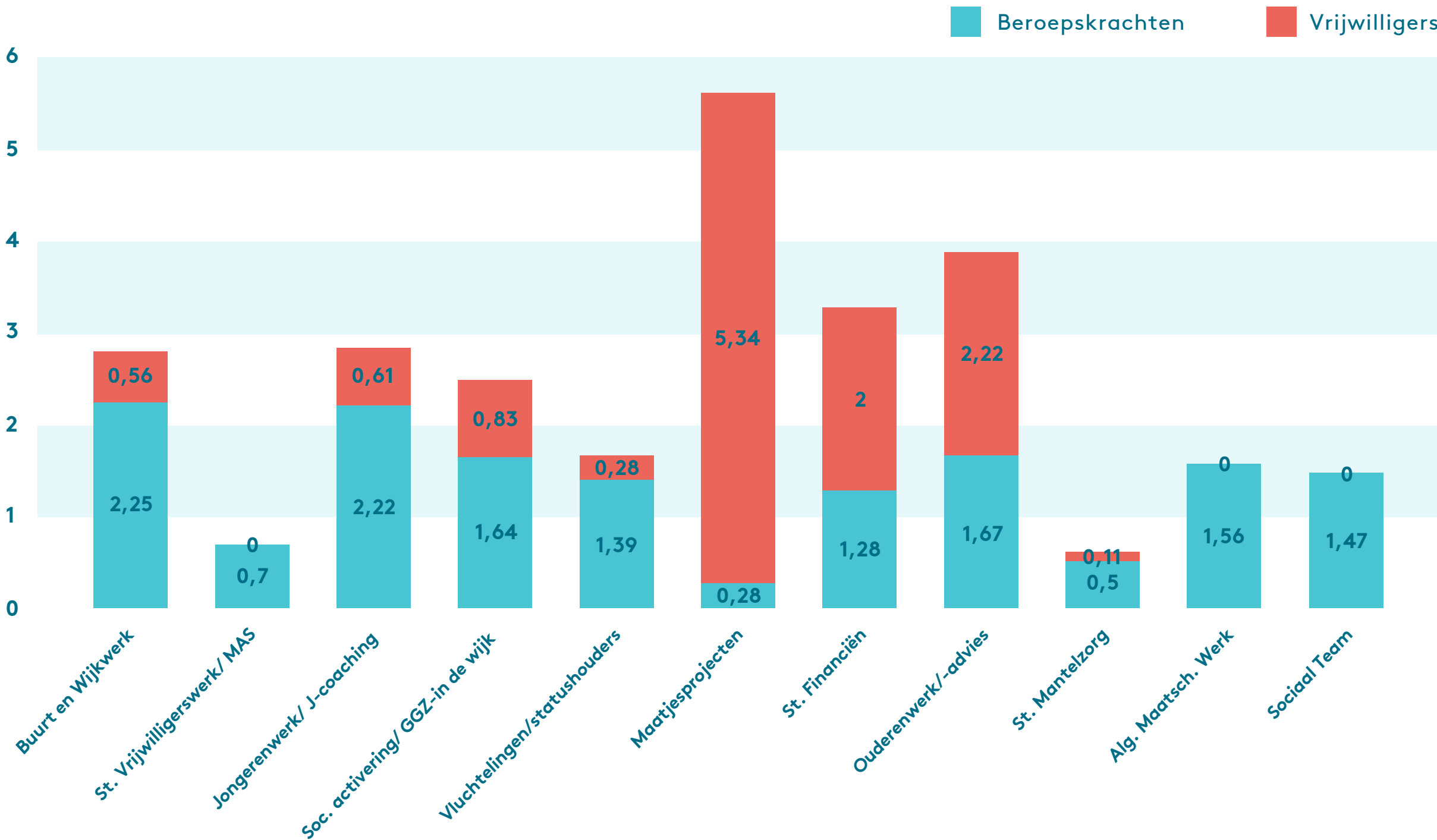
Inzet over de werkvelden

- Opbouwwerk/ Buurt- en wijkwerk
- Steunpunt Vrijwilligers en Mas
- Jeugd- en jongerenwerk
- Ouderenwerk
- Steunpunt Mantelzorg
- Steunpunt Financiën
- Algemeen Maatschappelijk werk
- Sociaal Team
- Inlopen/ ontmoeting Huis van Ermelo, Baanveger, LOEV)
- (Ondersteuning) Activiteiten
- Maatjesprojecten statushouders

Totale inzet, verdeeld over werkvelden in percentages



Maatschappelijke opgaven 2024 : Uitwerking inzet Welzijn Ermelo in grafieken met dienstgroepen FTE



Totale Inzet per werkveld beroepskrachten+ vrijwilligers

Formatie in FTE beroepskrachten per werkgebied

Formatie in FTE vrijwilligers per werkgebied.

Berekening is gebaseerd op een inzet van 2 uur per week per vrijwilliger.

Peildatum: 01-07-2023

De inzet vanuit de werkvelden verdeeld over de vier maatschappelijke opgaven.

Kansrijk opgroeien

- Jongerenwerk & Jongerencoaching
- Kindpakket

Op weg naar samenredzaamheid

- Opbouwwerk & LeefbaarheidsTeam
- Buurtbemiddeling

Perspectief op (on)betaald werk

- Maatjesproject voor statushouders
- De Inloop en GGZ in de wijk/Sociale activering/

Doelgroepen

- Steunpunt Vrijwilligerswerk en MaS
- Financiële Dienstverlening

Zelfstandig thuis

- Steunpunt Mantelzorg
- Ouderenwerk & advies
- Projecten huisbezoeken 78+
- Hulpdienst
- Ermelo Mobiel; ANWB AutoMaatje en Duofiets

OVERALL VIEW alle maatschappelijke opgaven:

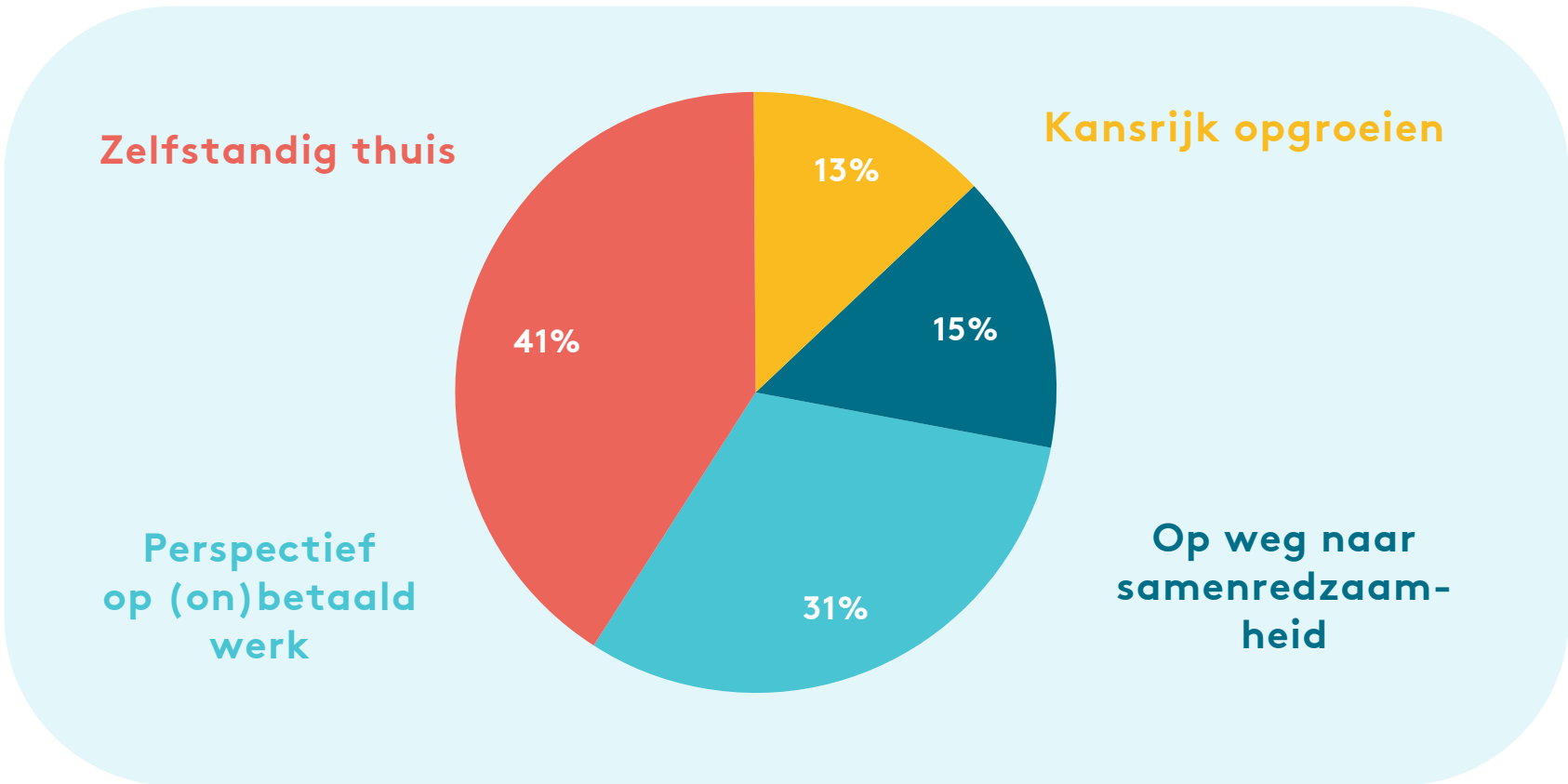
*Maatschappelijk Werk en Sociaal Team

*inzet verdeeld over de vier opgaven: verdeelsleutel

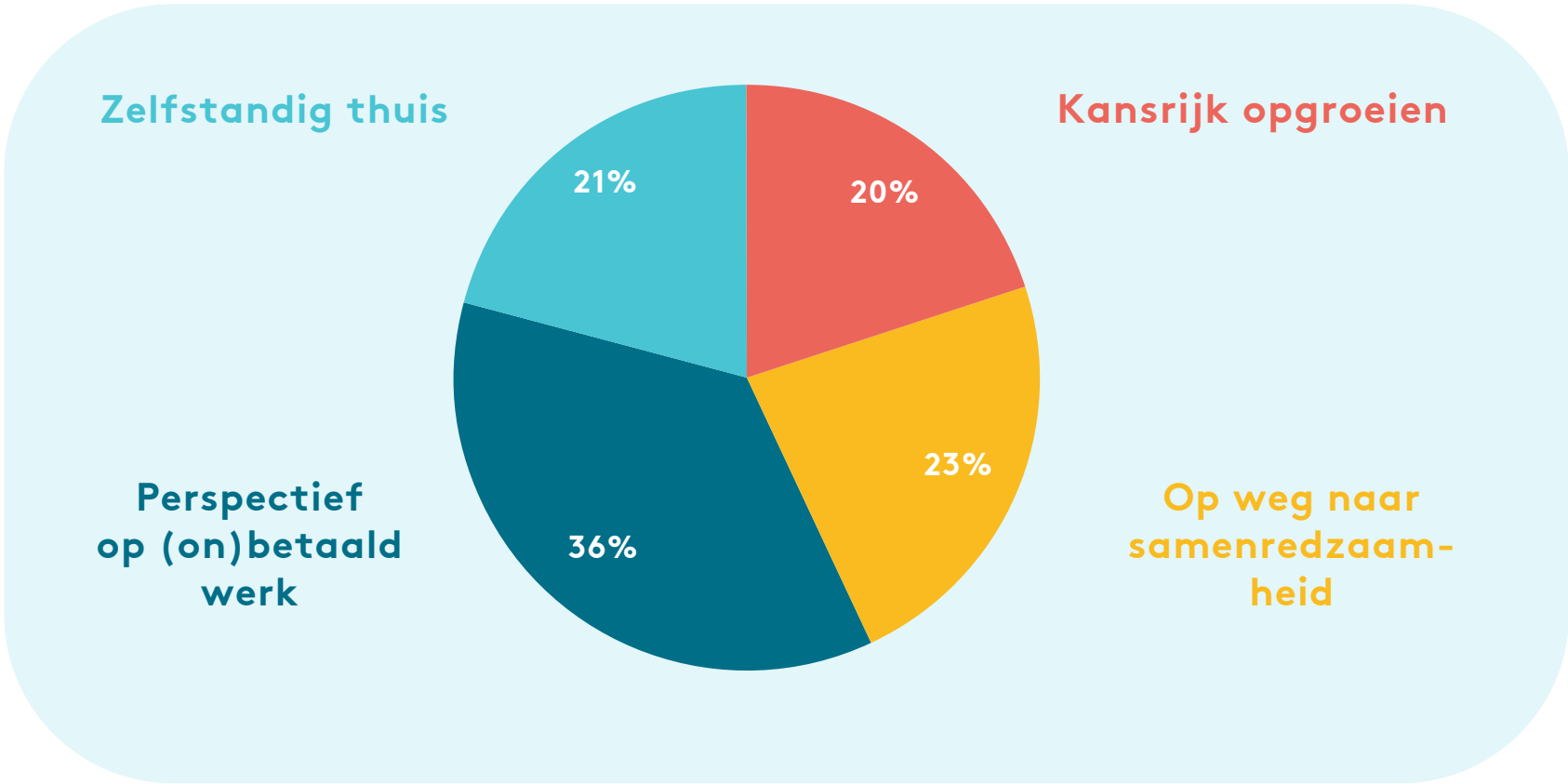
1/6	Kansrijk opgroeien
2/6	Op weg naar zelfredzaamheid
2/6	Perspectief op (on)betaald werk
1/6	Zelfstandig Thuis

* Berekening op basis van gemiddelde inzet van 2 uur per week per vrijwilliger

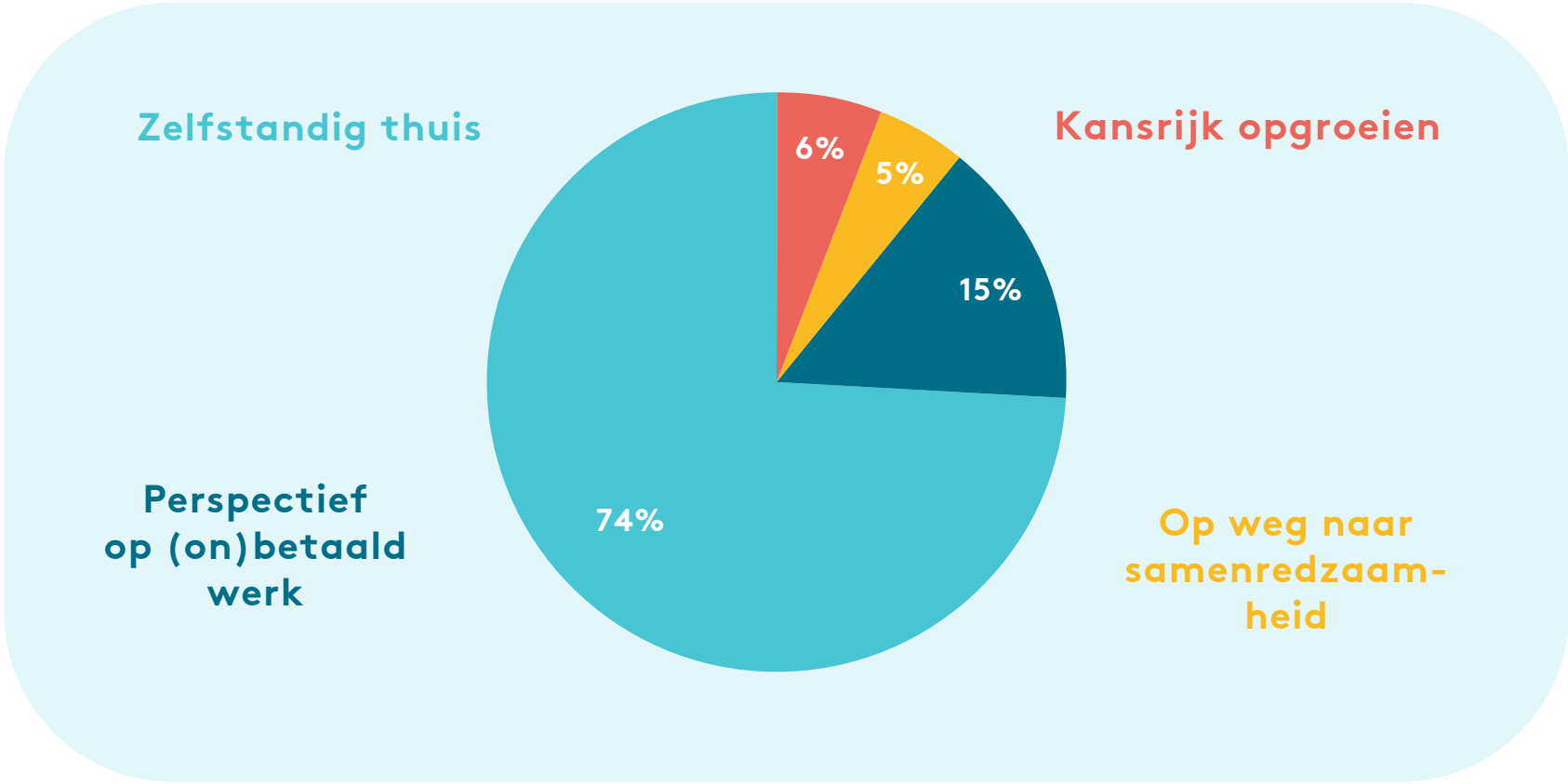
Totale inzet beroepskrachten + vrijwilligers



Inzet beroepskrachten verdeeld over de opgaven



Inzet vrijwilligers verdeeld over de opgaven



Tot slot

Onze dank aan iedereen die meegedacht heeft met het tot stand komen van het jaarplan 2024. Komend jaar zullen we ons als Welzijn Ermelo samen met de gemeente en partners gaan voorbereiden op een meerjarenplan, gekoppeld aan de uitvoeringsagenda van de Nota Sociaal Domein.

